

## Внимание работодатели!

С 1 января 2014 года вступил в силу Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

### Что такое специальная оценка условий труда?

Специальная оценка условий труда представляет собой единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по выявлению вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, а также оценке уровня их воздействия на работника.

### Организация и порядок проведения специальной оценки условий труда

- Обязанности по организации и финансированию проведения СОУТ возлагаются на работодателя.
- СОУТ проводится совместно работодателем и специализированной организацией, оказывающей услуги в данной области и соответствующей требованиям статьи 19 Закона № 426-ФЗ.
- Специальная оценка условий труда проводится *не реже чем один раз в пять лет*, если иное не установлено Законом № 426. Указанный срок исчисляются со дня утверждения отчета о проведении СОУТ. Статьей 17 Закона № 426 предусмотрены случаи проведения внеплановой СОУТ, в том числе при вводе в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест (в течение двенадцати месяцев со дня ввода в эксплуатацию).
- Специальная оценка рабочих мест должна быть завершена не позднее, чем 31 декабря 2018 года.
- Нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах либо её не проведение влечёт наложение административного штрафа на должностных лиц в размере 5000-10000 рублей, на юридических лиц — 60000-80000 рублей. За повторное нарушение штраф на должностных лиц - от 30 тыс. до 40 тыс. рублей либо дисквалификация на срок до 3 лет. Индивидуальному предпринимателю может грозить такой же штраф либо приостановление деятельности до 90 суток, организации — штраф от 100 тыс. до 200 тыс. руб. либо приостановление деятельности до 90 суток.

Проведение специальной оценки условий труда даёт работодателю возможность:

- использовать средства Фонда социального страхования для проведения специальной оценки условий труда. В 2016 году работодатели Ульяновской области реализовали более 48 млн. руб. на превентивные меры. Заявления страхователей о финансовом обеспечении предупредительных мер в текущем году с полным комплектом документов принимаются региональным отделением Фонда социального страхования не позднее 31 июля текущего года.
- снизить тариф страховых взносов в Пенсионный фонд, вплоть до полной отмены, за счёт улучшения условий труда на рабочих местах - чем опаснее условия труда, тем выше тариф и наоборот (дифференцированный тариф страхового взноса в Пенсионный фонд). В 2016 году в Ульяновской области 591 предприятие уплачивало страховой тариф в Пенсионный фонд, 87470 работников пользовались правом на льготное пенсионное обеспечение в связи с вредными и опасными условиями труда.

воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях;

- предоставляются средства индивидуальной защиты;
- осуществляется оснащение рабочих мест средствами коллективной защиты;
- осуществляется контроль за состоянием условий труда на рабочих местах;
- организуются обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры;
- устанавливаются предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации гарантии и компенсации.

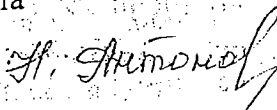
**Работодатель, помни!**

**Обеспечение охраны труда в организации — обязанность работодателя.**

**Специальная оценка условий труда — одно из направлений, необходимых для создания безопасных условий работы.**

Согласовано:

Заместитель руководителя Агентства  
по развитию человеческого потенциала  
и трудовых ресурсов  
Ульяновской области



Н.М. Антонова

Ерганова Лариса Ивановна  
Асанова Надежда Сергеевна  
41-12-38

