

СОГЛАСОВАНО

Глава Альметьевского  
Муниципального района  
Т.Д. Нагуманов  
2023г.

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор  
АО «РИМЕРА»  
С.И. Великий  
2023г.

Положение  
по организации и проведению III Всероссийского конкурса  
профессионального мастерства и стран СНГ среди молодых специалистов  
предприятий и организаций машиностроительного комплекса  
на звание «Лучший по профессии»

1. Общие положения.

1.1. Положение по организации и проведению III Всероссийского конкурса профессионального мастерства и стран СНГ среди молодых специалистов предприятий и организаций машиностроительного комплекса на звание «Лучший по профессии» (далее – Положение) определяет порядок и условия проведения конкурса профессионального мастерства (далее – Конкурс) среди работников производственных предприятий.

1.2. Конкурс направлен на повышение профессионального мастерства работников на основе изучения приемов и методов труда конкурсантов-победителей.

1.3. Организацию и проведение Конкурса осуществляют исполнительный комитет Альметьевского муниципального района и Автономная некоммерческая образовательная организация дополнительного профессионального образования Учебный центр «РИМЕРА-Сервис» (ГК «РИМЕРА»).

2. Цели и задачи Конкурса.

2.1. Основные цели и задачи проведения Конкурса:

- стимулирование к повышению профессионального уровня работников;
- пропаганда и повышение престижа основных профессий и роли работников производственных предприятий;
- распространение положительного опыта победителей и участников Конкурса;
- привлечение внимания работодателей к проблеме создания необходимых условий для работников с целью повышения качества труда;
- содействие повышению конкурентоспособности работников производственных предприятий на рынке труда;
- информирование общества о лучших работниках производственных предприятий.

3. Участники Конкурса

3.1. В конкурсе принимают участие молодые специалисты производственных предприятий в возрасте от 18 до 40 лет (включительно 40 лет) на момент проведения Конкурса.

3.2. Количество участников по каждой номинации определяется условиями проведения Конкурса, представленными в приложениях 4 – 16 к Положению.

3.3. Разрешается выдвигать в каждой номинации не более двух участников от одного предприятия.

3.4. Прием заявок и сопроводительных документов для участия осуществляется с 20 марта до 10 мая 2023 года.

3.5. Оплата проезда и проживание осуществляется за счет направляющей стороны.

3.6. Для участия в Конкурсе представляется пакет конкурсной документации:

- заполненная заявка участника Конкурса в автоматизированной информационной систем ([clck.ru/33im36](http://clck.ru/33im36)).

- оригинал заявки участника Конкурса, заверенной руководителем организации, направляемой участника (Приложение 1 к Положению).

- справка с места работы, с памяткой «работает по настоящее время» и датой.

- согласие на обработку персональных данных (Приложение 2 к Положению).

3.7. Конкурсные материалы предоставляются в электронном виде на электронный адрес [org.profmasterstvo@mail.ru](mailto:org.profmasterstvo@mail.ru) с пометкой «Конкурс профмастерства».

Конкурсные материалы, поданные без регистрации на Конкурс в системе ([clck.ru/33im36](http://clck.ru/33im36)) «Заявка на конкурс», не рассматриваются и к Конкурсу не допускаются.

3.8. Для формирования фонда поощрения победителей конкурса и частичной компенсации расходов организаторов конкурса предприятие перечисляет взнос за каждого участника не позднее 10 мая 2023 г. согласно реквизитам с назначением платежа: «Организационный взнос за участие в конкурсе «Фамилия участника» (Приложение 17 к Положению).



«QR-код для заполнения заявки на конкурс»

#### 4. Конкурсная комиссия.

4.1. Состав Конкурсной комиссии формируется из представителей предприятий, указанных в Заявке участника, приглашенных экспертов и преподавателей учебных заведений.

4.2. Участники Конкурса имеют право направлять в адрес организаторов Конкурса предложения и замечания по вопросам организации и проведения Конкурса. Предложения направляются в письменной форме на электронную почту [org.profmasterstvo@mail.ru](mailto:org.profmasterstvo@mail.ru) не позднее 10 мая 2023 г.

4.3. Основные функции Конкурсной комиссии:

- инструктаж участников Конкурса;
- контроль за ходом Конкурса;
- принятие решений о допуске или отстранении от участия в Конкурсе с учетом норм и правил техники безопасности;
- выдача заданий Конкурса;
- ознакомление участников Конкурса с рабочими местами и техническими средствами;

- организация оперативного управления возникших неисправностей технического оборудования;
- предотвращение вмешательства посторонних лиц в действия участников Конкурса;
- оценка качества выполненных заданий участниками Конкурса на каждом этапе, оформление протоколов по итогам Конкурса;
- подведение итогов Конкурса;
- разъяснение участникам Конкурса допущенных ошибок.

## 5. Порядок проведения Конкурса.

5.1. Конкурс проводится с 17 по 19 мая 2023 года на площадках:

- Общество с ограниченной ответственностью «РИМЕРА-АЛНАС»;
- Альметьевский филиал Казанского национального исследовательского технического университета им. А.Н. Туполева – КАИ;
- Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Альметьевский профессиональный колледж».

5.2. В случае, если по окончании срока подачи заявок на участие в Конкурсе подано только три заявки по одной номинации, в данной номинации призовые места распределяются между первым и вторым местом;

5.3. В случае, если по окончании срока подачи заявок на участие в Конкурсе подано только две и менее заявок, данная номинация снимается с Конкурса.

5.4. Конкурс проводится по следующим номинациям:

- лучший токарь (приложение 4 к Положению);
- лучший слесарь механосборочных работ (приложение 5 к Положению);
- лучший электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования (приложение 6 к Положению);
- лучший оператор станков с программным управлением (Приложение 7 к Положению);
- лучший инженер-технолог (приложение 8 к Положению);
- лучший мастер (приложение 9 к Положению);
- лучший наставник (приложение 10 к Положению);
- лучший специалист по работе с молодежью (приложение 11 к Положению);
- лучший HR-специалист (приложение 12 к Положению);
- лучший специалист по охране труда (приложение 13 к Положению);
- лучшая команда по технологии производства (приложение 14 к Положению);
- лучший сварщик (приложение 15 к Положению).
- лучший экономист (по инвестициям) (приложение 16 к Положению).

5.5. Форма соревнования - индивидуальная по номинациям.

5.6. Конкурс предусматривает наличие у участников необходимых теоретических знаний, профессиональных навыков, применение навыков на практике (выполнение определенного задания), соблюдение требований техники безопасности.

5.7. Спецодежда участников Конкурса должна отвечать требованиям охраны труда и быть единого образца для представителей одного предприятия.

5.8. Ответственность за подготовку конкурсных рабочих мест возлагается на руководителей производственных предприятий на базе которых проводится Конкурс.

5.9. Перед началом конкурса проводится регистрация участников. При регистрации необходимо иметь при себе паспорт.

5.10. Для обеспечения объективности оценки результатов Конкурса каждому участнику присваивается регистрационный номер.

5.11. Во время проведения соревнований все участники должны при себе иметь бейджи.

5.12. Конкурс проводится в два этапа: теоретический и практический.

5.13. Итоги Конкурса подводятся 19 мая 2023 г. по показателям, определенным конкурсными заданиями, победители Конкурса определяются по максимальному количеству набранных баллов по системе балловой оценки.

5.14. Призером в каждой номинации Конкурса может быть признан только один участник от организации, если иное не предусмотрено условиями проведения Конкурса. В зачет идет лучший результат участников от одной организации.

## 6. Заключительные положения.

6.1. По результатам подведения итогов Конкурса оформляется протокол (Приложение 3 к Положению), подписанный членами Конкурсной комиссии.

6.2. Призеры, занявшие 1 место в Конкурсе, получают денежный приз в размере 23 000 рублей.

6.3. Призеры, занявшие 2 место в Конкурсе, получают денежный приз в размере 15 000 рублей.

6.4. Призеры, занявшие 3 место в Конкурсе, получают денежный приз в размере 10 000 рублей.

Приложение №1  
к Положению по организации и проведению Всероссийского конкурса профессионального мастерства среди молодых специалистов предприятий и организаций машиностроительного комплекса на звание «Лучший по профессии»

### ЗАЯВКА

на участие во Всероссийском конкурсе профессионального мастерства среди молодых специалистов предприятий и организаций машиностроительного комплекса на звание «Лучший по профессии»

Ф.И.О.(полностью)

Дата рождения

ИНН

СНИЛС

Место работы

Профессия (специальность)

Стаж работы по данной специальности

Размер одежды

Номинация

Член Конкурсной комиссии от организации

Профессия (специальность)

С порядком проведения Конкурса участник ознакомлен и согласен. Полноту и достоверность сведений, указанных в прилагаемых документах, гарантирую. Уведомлён о том, что участник Конкурса, представивший недостоверные данные, может быть не допущен к участию в Конкурсе или снят с участия в Конкурсе в процессе его проведения.

Руководитель организации \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.) (подпись) (дата)

М.П.

## Приложение №2

к Положению по организации и проведению Всероссийского конкурса профессионального мастерства среди молодых специалистов предприятий и организаций машиностроительного комплекса на звание «Лучший по профессии»

## Согласие на обработку персональных данных

Я, \_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество)

зарегистрирован по адресу:

\_\_\_\_\_ ,  
документ, удостоверяющий личность

\_\_\_\_\_ (наименование документа, серия, номер, сведения о дате выдачи документа и выдавшем его органе)

(далее – «Субъект»), соглашаюсь с обработкой моих персональных данных (далее – «ПД») Филиалом Автономной некоммерческой образовательной организации дополнительного профессионального образования Учебный центр «РИМЕРА-Сервис» в г. Альметьевск (далее – «УЦ РС»), ОГРН: 1098600000069, расположенной по адресу: Российская Федерация, Республике Татарстан, г. Альметьевск, улица Сургутская, д.2, офис 1/27, в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных» на условиях, установленных в настоящем согласии. Цель обработки ПД: организация, проведение, методическое сопровождение Конкурса, включая информирование о результатах Конкурса.

Категории обрабатываемых ПД:

- ФИО, дата рождения
- Рост, размер одежды
- Сведения о документе, удостоверяющем личность
- Адрес регистрации по месту проживания, адрес фактического проживания
- Должность, место работы
- Сведения о профессии, разряде, трудовом и общем стаже
- Адрес электронной почты, номер контактного телефона
- Номинация конкурса
- Сведения о результатах участия в конкурсе
- Фотографии, видеозаписи.

Перечень действий с ПД: получение, сбор, запись, систематизация, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передача (распространение, предоставление, доступ), блокирование, удаление, уничтожение.

УЦ РС вправе включать в общедоступные источники, следующие ПД Субъекта: ФИО, должность, место работы, сведения о номинации и результатах участия в конкурсе, фотографии и видеозаписи.

Способы обработки ПД: обработка с использованием средств автоматизации и без использования средств автоматизации, а также смешанная обработка.

Источники ПД: УЦ РС вправе получать ПД от Субъектов, а также от третьих лиц – саморегулируемых организаций, направляющих в УЦ РС заявки на участие Субъекта в конкурсе. Срок обработки ПД: в течение срока проведения конкурса

и 2 лет после окончания года, в котором проведен конкурс. В части ПД, размещаемых на сайте, в течение срока размещения персональных данных Субъекта на сайте УЦ РС, необходимого для обеспечения информирования о деятельности УЦ РС.

Отзыв согласия: Субъект вправе отозвать настоящее согласие полностью или частично посредством направления письменного запроса на почтовый адрес 423450, Российская Федерация, Республика Татарстан, г. Альметьевск, улица Сургутская, д.2, офис 1/27. При этом, в случаях, предусмотренных законодательством, УЦ РС вправе продолжить обработку персональных данных на иных правовых основаниях.

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_ г.

Подпись \_\_\_\_\_

## Приложение №3

к Положению по организации и проведению Всероссийского конкурса профессионального мастерства среди молодых специалистов предприятий и организаций машиностроительного комплекса на звание «Лучший по профессии»

## ИТОГОВЫЙ ПРОТОКОЛ

Всероссийского конкурса профессионального мастерства среди молодых специалистов предприятий и организаций машиностроительного комплекса на звание «Лучший по профессии» в номинации

№ п/п	Номер участника по жеребьевке	Результаты теоретического задания	Результаты практического задания	Время выполнения практического задания	Сумма баллов	Место	ФИО участника
1.							
2.							
3.							
4.							
5.							
6.							
7.							
8.							

Председатель Конкурсной комиссии \_\_\_\_\_

Члены Конкурсной комиссии:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_



#### Приложение №4

к Положению по организации и проведению Всероссийского конкурса профессионального мастерства среди молодых специалистов предприятий и организаций машиностроительного комплекса на звание «Лучший по профессии»

#### УСЛОВИЯ

проведения конкурса профессионального мастерства в номинации  
«Лучший токарь»

Оборудование (станки), на которых будут выполнять работу участники конкурса – токарно-винторезный станок 16Б20. Техническая исправность станков, оперативное обслуживание в день конкурса обеспечивается организацией, проводящей Конкурс. Готовность станков определяет Конкурсная комиссия с привлечением специалистов ремонтной службы не ранее, чем за 1 день до дня проведения конкурса. Результаты проверки оформляются актом.

Перед началом конкурса каждому участнику по жеребьевке присваивается номер, под которым он будет участвовать в конкурсе.

Конкурс состоит из двух частей: теоретической и практической.

Теоретическая часть Конкурса проводится по принципу единого подхода: выбор правильного варианта из предлагаемых ответов. Конкурсант в течении 20 минут должен ответить на билет из 25 вопросов. За правильный ответ на вопрос присуждается 1 балл, за неправильный ответ - 0 баллов.

Максимальный балл за теоретическую часть - 25 баллов.

Теоретическая часть Конкурса выявляет уровень знаний у токарей по:

- устройству и принципу работы токарных станков;
- требованиям к изготавливаемым деталям, чертежам, материалам и инструменту;
- правилам безопасной работы на металлорежущем оборудовании.

Практическая часть Конкурса заключается в изготовлении двух разных, собираемых в единую деталь на рабочих местах (токарных станках одной марки).

Показателями практической части является:

- контрольное время выполнения задания – 15 баллов (за минимальное выполненное время присуждается наибольшее количество баллов, за максимально потраченное время наименьшее количество баллов);
- качество детали по установленной норме времени определяется по карте контроля – 50 баллов, по 25 баллов на каждую деталь;
- знание и соблюдение правил охраны труда и техники безопасности – 5 баллов (за каждое замечание минус 1 балл);
- собираемость двух деталей в единую определяется по карте контроля – 5 баллов;

Участники конкурса должны не только показать свои теоретические знания и выполнить практическое задание, но и проявить творческий подход к разработке технологии, организации рабочего места и показать высокую культуру труда.

Участник, допустивший грубые нарушения технологии выполнения практического задания или правил техники безопасности, а также выполненной окончательно забракованной детали, по решению конкурсной комиссии может быть дисквалифицирован, и снят с соревнования.

Каждому конкурсанту выдается чертеж со специальной шкалой контролем времени, а также заготовка и таблица допусков.

Участнику предоставляется время на ознакомление с чертежом, на настройку станка и подготовку необходимого инструмента, не более 4 часов. Конкурсанты приступают к выполнению поставленной перед ними задачи.

На время выполнения практического задания за каждым конкурсантом закрепляется наблюдатель из числа представителей.

Подведение итогов конкурса:

Изготовленные конкурсантами детали распределяются на 3 категории:

1) абсолютно годные; 2) условно годные (исправимый брак); 3) неисправимый брак.

Победители конкурса определяются по сумме баллов за теорию и практику из 1-й группы деталей.

Особые случаи:

1) если участниками в одной группе набраны одинаковые суммы баллов, победитель определяется по наименьшему времени, затраченному на изготовление детали;

2) если недостаточно кол-во деталей в 1-й группе, рассматриваются суммы баллов из 2-й, затем 3-й групп.

Штрафные санкции:

За нарушения правил безопасности записываются штрафные баллы по 1 баллу за каждое. Перечень нарушений регламентируется, в итоговой таблице указывается пункт нарушения:

1. Работа на станке без защитных очков при невозможности по техническим условиям применения защитных устройств.

2. Оставление патронного ключа или др. инструмента на станке.

3. Замер детали произведен при вращающейся заготовке или с опорой на патрон токарного станка.

4. Допущено образование сливной стружки.

5. Использование для удаления стружки подручного инструмента, а не специальных крючков.

6. Смена и заточка инструмента при вращающейся детали.

7. Вырыв детали из патрона – снятие участника с конкурса.

8. Нарушение формы спецодежды, отсутствие головного убора, работа за оборудованием имеющее вращательное движение в перчатках.

После выполнения членами комиссии контрольного замера, копии контрольных карт выдаются участникам конкурса, и отводится не более 30 мин. для ознакомления и обсуждения с конкурсной комиссией. По истечении данного времени, вопросы не принимаются, контрольные карты заносятся в систему и распечатываются для сравнения ручных и распечатанных контрольных карт. По итогам заполнения в систему определяются места среди участников, конкурсная комиссия проводит проверку правильности распределения мест.

Во время выполнения практической части конкурса допускается использование своих мерительных и режущих инструментов.

## Приложение №5

к Положению по организации и проведению Всероссийского конкурса профессионального мастерства среди молодых специалистов предприятий и организаций машиностроительного комплекса на звание «Лучший по профессии»

### УСЛОВИЯ

проведения конкурса профессионального мастерства в номинации  
«Лучший слесарь механосборочных работ»

Перед началом конкурса каждому участнику по жеребьевке присваивается номер, под которым он будет участвовать в конкурсе.

Конкурс состоит из двух частей: теоретической и практической.

Теоретическая часть Конкурса проводится по принципу единого подхода: выбор правильного варианта из предлагаемых ответов. Конкурсант в течении 20 минут должен ответить на билет из 20 вопросов. За правильный ответ на вопрос присуждается 1 балл, за неправильный ответ - 0 баллов.

Максимальный балл за теоретическую часть - 20 баллов.

Теоретическая часть Конкурса выявляет уровень знаний у токарей по:

- устройству и принципу работы токарных станков;
- требованиям к изготавливаемым деталям, чертежам, материалам и инструменту;
- правилам безопасной работы на металлорежущем оборудовании.

Практическая часть Конкурса заключается в изготовлении одинаковой детали на рабочих местах (сверлильных или токарных станках одной марки), сборкой и регулировкой рабочего механизма.

Показателями практической части является:

- контрольное время выполнения задания – 15 баллов (за минимальное выполненное время присуждается наибольшее количество баллов, за максимально потраченное время наименьшее количество баллов);
- качество детали по установленной норме времени определяется по карте контроля – 20 баллов;
- знание и соблюдение правил охраны труда и техники безопасности – 5 баллов (за каждое замечание минус 1 балл);
- сборка и регулировка механизма – 20 баллов;
- диагностика оборудования, механизма – 20 баллов.

Участники конкурса должны не только показать свои теоретические знания и выполнить практическое задание, но и проявить творческий подход к разработке технологии, организации рабочего места и показать высокую культуру труда.

Участник, допустивший грубые нарушения технологии выполнения практического задания или правил техники безопасности, а также выполненной окончательно забракованной детали, по решению конкурсной комиссии может быть дисквалифицирован, и снят с соревнования.

Каждому конкурсному участнику выдается чертеж с контрольным временем и специальной шкалой для оценки качества после обработки контролерами отдела технического контроля, а также заготовка (деталь) и таблица допусков.

Участнику предоставляется время на ознакомление с чертежом, на настройку станка и подготовку необходимого инструмента. Конкурсанты приступают к выполнению поставленной перед ними задачи.

На время выполнения практического задания за каждым конкурсантом закрепляется наблюдатель из числа представителей.

Подведение итогов конкурса:

Изготовленные конкурсантами детали распределяются на 3 категории:

1) абсолютно годные; 2) условно годные (исправимый брак); 3) неисправимый брак.

Победители конкурса определяются по сумме баллов за теорию и практику из 1-й группы деталей.

Особые случаи:

1) если участниками в одной группе набраны одинаковые суммы баллов, победитель определяется по наименьшему времени, затраченному на изготовление детали;

2) если недостаточно кол-во деталей в 1-й группе, рассматриваются суммы баллов из 2-й, затем 3-й групп.

Штрафные санкции:

За нарушения правил безопасности записываются штрафные баллы по 1 баллу за каждое. Перечень нарушений регламентируется, в итоговой таблице указывается пункт нарушения:

1. Работа на станке без защитных очков при невозможности по техническим условиям применения защитных устройств.

2. Оставление патронного ключа или др. инструмента на станке.

3. Замер детали произведен при вращающейся заготовке или с опорой на патрон токарного станка.

4. Замер детали произведен при вращающемся патроне или с опорой на стол сверлильного станка.

5. Допущено образование сливной стружки.

6. Использование для удаления стружки подручного инструмента, а не специальных крючков.

7. Смена и заточка инструмента при вращающейся детали.

8. Вырыв детали из патрона – снятие участника с конкурса.

9. Нарушение формы спецодежды, отсутствие головного убора, работа за оборудованием имеющее вращательное движение в перчатках.

После выполнения конкурсной комиссией контрольного замера, копии контрольных карт выдаются участникам конкурса, и отводится не более 30 мин. для ознакомления и обсуждения с членами комиссии. По истечении данного времени, вопросы не принимаются. По итогам конкурса конкурсной комиссией определяются места среди участников.

Во время выполнения практической части конкурса допускается использование своих мерительных и режущих инструментов.

Приложение №6  
к Положению по организации и проведению Всероссийского конкурса профессионального мастерства среди молодых специалистов предприятий и организаций машиностроительного комплекса на звание «Лучший по профессии»

### УСЛОВИЯ

проведения конкурса профессионального мастерства в номинации  
«Лучший электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования»

Конкурс включает в себя теоретическую и практическую части.

Все конкурсанты должны получить равные условия в Конкурсе, основанные на принципах справедливости, честности и прозрачности, в том числе:

- понятные и четкие письменные инструкции;
- отсутствие помощи и вмешательств со стороны третьих лиц, позволяющих получить преимущество кому-либо из конкурсантов;
- равные условия ознакомления с конкурсным заданием и обобщенной оценочной ведомостью;
- все необходимое оборудование и материалы, указанные в техническом описании и в списке оборудования и материалов, должны быть предоставлены всем конкурсантам в одинаковом объеме.

Использование каких-либо средств для записи или обмена информацией, таких как ручки, бумага, мобильные телефоны и электронные приборы, запрещено, если иное не регламентировано техническим описанием компетенции.

Запрещается осуществлять видео- и фотосъемку тестов, Конкурсных заданий или их проектных составляющих во время конкурса и обсуждать эти задания с участниками до завершения конкурса.

Перед началом теоретической части проводится регистрация участников, проверяется наличие и правильность заполнения удостоверений по охране труда и электробезопасности у каждого участника. При отсутствии записей в удостоверении в соответствии с требованиями правил, истекшим сроком проверки знаний, отсутствии удостоверения участник не допускается к конкурсу.

Теоретическая часть конкурса.

Теоретическая часть проходит в аудитории на персональных компьютерах. В программе загружено 200 вопросов с правильными ответами. Программа автоматически, хаотично выбирает билеты с разными вопросами. Обязательно билет содержит 20 (двадцать) вопросов – вопросы ПТЭЭП и ПОТ при эксплуатации электроустановок, вопросы из ПУЭ, инструкции по оказанию первой помощи пострадавшим, инструкции по применению и испытанию средств защиты и вопросы по технологии производства монтажных и ремонтных работ на ВЛ, КЛ, магистралях, токоведущих частях.

Максимальное количество баллов – 20, контрольное время – 20 минут. Каждый вопрос оценивается в один балл.

По окончании теоретической части, из программы распечатывается протокол с результатами теста. Каждому участнику объявляется его результат и допущенные ошибки.

Участнику (по его требованию) выдается на руки протокол проведения теоретической части с указанием количества правильных и неправильных ответов за подписью с трех членов жюри.

Практическая часть конкурса.

Участники конкурса должны иметь не ниже II квалификационной группы по электробезопасности.

Замена участников конкурса, указанных в заявке, разрешается только по уважительной причине по согласованию председателем жюри (лист нетрудоспособности и т.п.) из числа официально заявленных запасных.

Каждый участник конкурса имеет право использовать свой инструмент, оснастку, приборы и приспособления, позволяющие повысить производительность труда, согласно Техническому описанию, если это не противоречит Правилам безопасности и согласовано с жюри конкурса.

До начала Конкурса участникам предоставляется один час для подготовки их рабочих мест, проверки и подготовки инструментов и материалов в соответствии с техническим описанием компетенций. Любые исключения из этого правила должны быть одобрены комиссией и оформлены протоколом с подписями всех членов жюри по соответствующей компетенции.

В течение предоставленного времени конкурсанты под руководством и технического администратора площадки имеют возможность ознакомиться с оборудованием, инструментами, материалами, техническими процессами и опробовать оборудование и материалы, предназначенные для конкурса.

Если применяемые технические процессы являются очень сложными, то необходимо присутствие профильного специалиста в данной области для демонстрации процесса(ов), также конкурсанты должны иметь возможность осуществить их выполнение.

По окончании периода знакомства с рабочим местом конкурсанты должны подписать протокол об ознакомлении с рабочим местом, оборудованием и материалами, который удостоверяет, что конкурсанту были предоставлены все необходимые разъяснения в соответствии с условиями и техническим описанием компетенции.

Члены жюри должны тщательно проверять содержимое тулбоксов перед началом выполнения практического задания. Такая проверка должна гарантировать, что любые предметы, которые могут дать какое-либо преимущество конкурсанту, не будут применяться во время соревнования. Проверка тулбоксов должна проводиться в присутствии конкурсанта. Председатель и представитель предприятия должны быть немедленно уведомлены обо всех случаях обнаружения подозрительных или запрещенных инструментов в тулбоксе. В подобных случаях конкурсант должен объяснить присутствие обнаруженного предмета в тулбоксе, а также разъяснить его назначение.

Допускается использование специальных инструментов, указанных в техническом описании. В случае нахождения запрещенных инструментов их

необходимо удалить с конкурсной площадки. Санкции при этом на конкурсанта не налагаются. Если конкурсант воспользуется инструментом, не показанным во время проверки тулбокса, то такой случай должен быть рассмотрен в соответствии с процедурами, указанными в техническом описании.

Ни при каких обстоятельствах эксперты не должны разбирать оборудование конкурсанта или каким-либо образом нарушать его целостность. При необходимости это должно быть сделано самим конкурсантом в присутствии члена жюри, не являющегося представителем.

Порядок проведения практической части конкурса.

Конкретное практическое задание и алгоритм работы электроустановки определяется членами жюри и доводится до участников перед проведением конкурса. Отводиться время на изучение конкурсного задания, схем, оборудование строго в отведенное

Перед началом практической части члены жюри проверяют руки на наличие царапин, ран, проколов. Участнику необходимо одеть экипировку (спецодежда, обувь, очки, перчатки, головной убор) и комплект разрешенных инструментов и приборов.

Несоблюдение норм техники безопасности и соответствующих инструкций может привести к потере баллов в соответствии с техническим описанием компетенции. Продолжительное или многократное нарушение норм техники безопасности может привести ко временному или окончательному отстранению конкурсантов от участия в конкурсе.

За грубые нарушения правил безопасности и применение опасных приемов и способов работ, участник снимается с соревнований. При невыполнении работы в полном объеме согласно выданному заданию или отклонении от выданного задания, выявленные в ходе проверки результатов практической части членами жюри после остановки контрольного времени, дополнительное время на исправление не допускается, практическая часть конкурса считается не выполненной.

Оценка выполнения задания.

Для организации и проведения конкурса назначается жюри (список прилагается). Жюри состоит из всех представителей предприятий на площадке, непосредственно задействованных в оценке, делится на группы жюри и несет ответственность за оценку конкурсного задания согласно утвержденным критериям оценки в рамках соревнования по компетенции. Формирование жюри определяется по желанию или по жеребьевке.

Существуют две методики оценки: судейская оценка и объективная оценка (оценка по измеримым параметрам). У каждой методики свои цели и процедуры.

Объективная оценка применяется для определения правильности, точности и других показателей, которые оцениваются методом измерения. Она применяется в случаях, когда результат может быть измерен.

Судейская оценка используется для оценки качества работы при наличии небольших различий в восприятии внешних критериев оценки.

В каждую группу по оценке и начислению баллов входят пять представителя предприятий. К ним могут присоединиться другие члены жюри для:

- координации показателей для судейской оценки (лидер группы по оценке);
- замены одного из представителей во избежание оценки своего Конкурсанта;
- обучения и трансляции лучших практик.

При оценке по измеримым параметрам (объективная оценка) существуют методика принятия решения – бинарная (да – нет)

Если жюри не может принять единогласного решения, то должны вынести данный вопрос на общее голосование всем членам жюри. Простое большинство (50 % члена + 1 голос) определяет решение по данному вопросу.

Сумма баллов за теоретическую и практическую часть составляют общую оценку.

При равенстве баллов у двух и более участников ранжирование проводится по следующим дополнительным показателям:

- 1) время выполнения практической части;
- 2) количество правильных ответов теоретической части;
- 3) время теоретической части.

Решение спорных вопросов.

Каждый участник конкурса имеет право подать протест на результат выступления в случае появления спорных вопросов через распорядителя в жюри конкурса. Протест принимается в течение 15-ти минут в письменном виде, с указанием обоснования претензий. Протест рассматривается жюри до окончательного подведения итогов.



## Приложение №7

к Положению по организации и проведению Всероссийского конкурса профессионального мастерства среди молодых специалистов предприятий и организаций машиностроительного комплекса на звание «Лучший по профессии»

### УСЛОВИЯ

проведения конкурса профессионального мастерства в номинации «Лучший оператор станков с программным управлением» (Siemens)

Оборудование (станки), на которых будут выполнять работу участники конкурса токарно-револьверный обрабатывающий центр с ЧПУ СТХ 310 Ecoline. Система управления ЧПУ «Siemens», Sinumerik 840D. Техническую исправность станков, оперативное обслуживание в день конкурса обеспечивается организацией, проводящей турнир. Готовность станков определяет жюри конкурса с привлечением специалистов ремонтной службы не ранее, чем за 1 день до дня проведения конкурса. Результаты проверки оформляются актом.

Перед началом конкурса каждому участнику присваивается номер, под которым он будет участвовать в конкурсе.

Конкурс состоит из двух частей: теоретической и практической.

Типовое задание к Конкурсу

Теоретическая часть конкурса заключается в разработке управляющей программы для обработки детали в симуляторе токарной обработки Sinumerik 840D.

Теоретическая часть конкурса выявляет уровень знаний у операторов программного управления:

- по принципу работы станков с числовым программным управлением;
- требованиям к изготавливаемым деталям, чертежам, материалам и инструменту;
- правилам безопасной работы на металлорежущем оборудовании.

Практическая часть конкурса заключается в изготовлении детали на станке.

Показателями практической части является:

- знание и соблюдение правил охраны труда и техники безопасности – 5 баллов (за каждое замечание минус 1 балл);
- соблюдение правил эксплуатации оборудования и организацию рабочего места – 5 баллов.

Участники конкурса должны не только показать свои теоретические знания и выполнить практическое задание, но и проявить творческий подход к разработке технологии, организации рабочего места и показать высокую культуру труда.

Участник, допустивший грубые нарушения технологии выполнения практического задания или правил техники безопасности, а также выполненной окончательно забракованной детали, по решению конкурсного жюри может быть дисквалифицирован, и снят с соревнования.

Участнику предоставляется время на ознакомление с чертежом и инструментами. Конкурсанты приступают к выполнению поставленной перед ними задачи.

На время выполнения практического задания за каждым конкурсантом закрепляется наблюдатель из числа независимых экспертов.

Допускается использование личных мерительных инструментов мерительных инструментов.

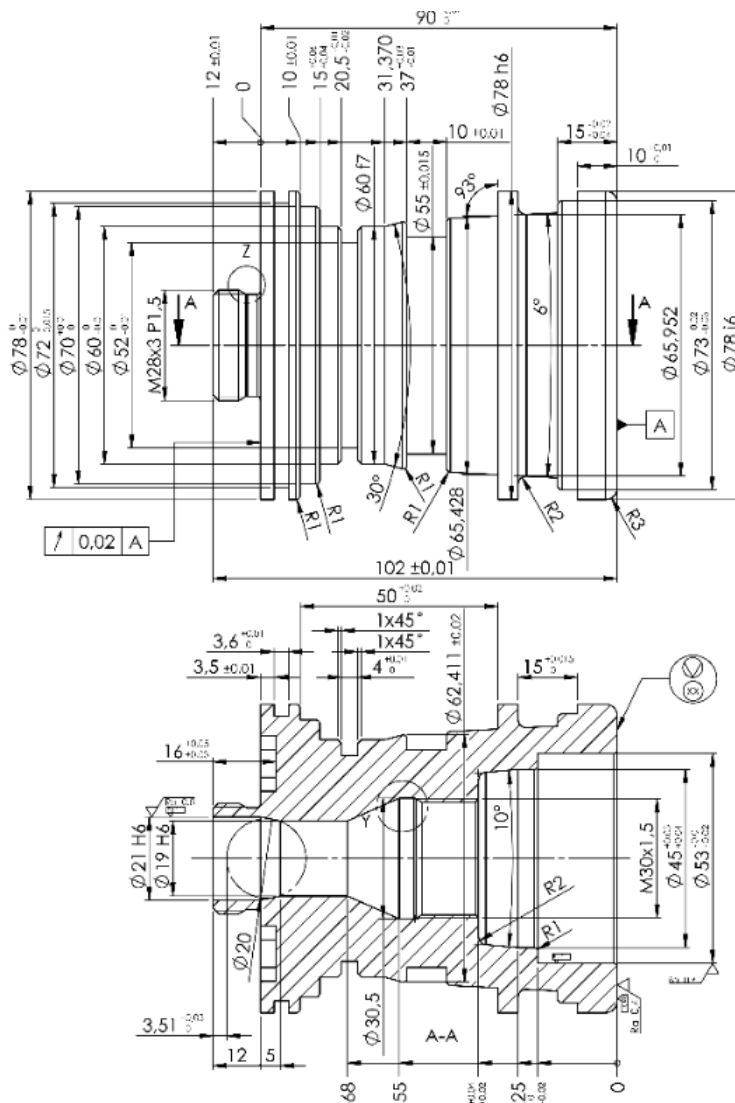
По истечению установленного времени, работа прекращается.

Каждому участнику выдаются:

- Две заготовки;
- Комплект режущих инструментов;
- По 2 пластины каждого типа;
- Комплект мерительных инструментов;

В процессе работы конкурсант должен:

1. Установить пластины каждого инструмента.
2. Установить режущие инструменты.
3. Выполнить привязку инструментов по заготовки.
4. Выполнить привязку заготовки.
5. Составить управляющую программу
6. Выполнить обработку 1 стороны детали
7. Переустановить заготовку.
8. Выполнить обработку 2 стороны детали.
9. Сдать деталь комиссии.
10. Убрать рабочее место



Пример конкурсного задания

## Приложение №8

к Положению по организации и проведению Всероссийского конкурса профессионального мастерства среди молодых специалистов предприятий и организаций машиностроительного комплекса на звание «Лучший по профессии»

## УСЛОВИЯ

проведения конкурса профессионального мастерства в номинации  
«Лучший инженер-технолог»

Конкурс среди инженеров-технологов состоит из теоретической и практической части и предусматривает описание технологического процесса механической обработки детали.

Конкурс среди инженеров-технологов состоит из теоретической и практической части и предусматривает описание технологического процесса механической обработки детали.

Теоретическая часть конкурса.

Участники Конкурса должны ответить на 20 вопросов за 10 минут. Вопросы содержат следующие разделы знаний: допуски и посадки, припуски, геометрия инструмента, инструментальные и конструкционные материалы.

Если участник Конкурса не укладывается в установленное время, результат принимается на момент окончания времени теоретической работы.

Практическая часть конкурса.

Участники Конкурса должны разработать технологический процесс по выданному заданию. Изложить технологический процесс на формах определенного образца с заполнением соответствующих граф. На каждом листе в нижнем правом углу необходимо указать регистрационный номер участника Конкурса.

Конкурсным жюри оцениваются следующие показатели: качество и полнота технологического процесса, оформление и соблюдение правил ГОСТ, ОСТ, время разработки техпроцесса.

Конкурсное жюри просматривает все представленные технологические процессы. Выбирается 5-6 лучших работ.

Основными критериями выбора является описание всех операций процесса изготовления детали, применение инструмента и оборудования.

Общее количество баллов складывается с учетом времени разработки техпроцесса, его полноты, качества. На разработку технологического процесса отводится 1 час 30 минут контрольного времени. Участники, закончившие работу раньше, за каждую досрочную минуту против контрольного времени получают дополнительно +0,1 балла, за каждую просроченную минуту против контрольного времени: -0,1 балла. При превышении контрольного времени свыше 10 минут работа участника останавливается, технологический процесс передается жюри. Участник, разработавший наиболее полный и правильный технологический процесс, за каждую операцию получает 5 баллов, а за каждую недоработку (не назначенное оборудование, оснастку, режущий и измерительный инструмент): -1 балл, за каждую недостающую операцию: -3 балла. Технологический процесс разрабатывается только с применением универсального оборудования и для единичного производства.

Оформление и соблюдение правил ГОСТ, ОСТ (дополнительный параметр).

Конкурсное жюри при проработке всех технологических процессов руководствуется ГОСТ 3.1129 ЕСТД. «Общие правила записи технологической

информации в технологических документах на технологические процессы и операции»; ОСТ 1.00221 ОСОЕИ. «Метрологическая экспертиза технических заданий, конструкторской и технологической документации. Организация и порядок проведения».

Несоблюдение в технологическом процессе требований ГОСТ и ОСТ является грубой ошибкой, за каждую типовую ошибку участнику начисляется 3 штрафных балла.

Время разработки технологического процесса является вторичным показателем и учитывается при принятии окончательного решения.

Примерные тесты для теоретического задания

1. Какой наибольший зазор в соединении двух деталей:

- вал ф65 -0,064

- отверстие ф65 +0,036

а) 0,046мм

б) 0,036мм,

в) 0,1мм

2. Отклонение от прямолинейности в плоскости – это:

а) наибольшее расстояние от точек реального профиля до прилегающей прямой в пределах нормируемого участка

б) наименьшее расстояние от точек реального профиля до прилегающей прямой в пределах нормируемого участка

в) среднее расстояние от точек реального профиля до прилегающей прямой в пределах нормируемого участка

3. Укажите состав режущих пластинок из твёрдого сплава Т15К6:

а) 15% титана, 79%, карбида вольфрама, 6% кобальта;

б) 6% карбида титана, 9% кобальта, 85% карбида вольфрама;

в) 15%, карбида вольфрама 6% кобальта, 79% карбида титана;

4. Что такое переход:

а) часть операции, выполняемая на одном участке поверхности, одним инструментом при одном режиме резания

б) часть операции, при которой снимается один слой материала

в) часть операции, выполняемая при одном закреплении детали

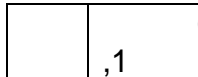
5. Стойкость резца – это время:

а) непосредственной работы резца от заточки до переточки

б) работы резца до полной поломки

в) работы резца при обработке одной детали

6. Что означает обозначение на чертеже:



а) допустимая ступенчатость размером не более 0,1мм

б) допустимая непрямолинейность размером не более 0,1мм

в) допустимая неперпендикулярность не более 0,1мм

7. Процедура в случае выпуска несоответствующей продукции

а) изолирование продукции в карантинную зону или обналичивание биркой с красной полосой, предъявление ОТК, выписка акта о несоответствии

б) передать на следующую операцию, уведомив мастера

в) предъявление ОТК, выписка акта о несоответствии

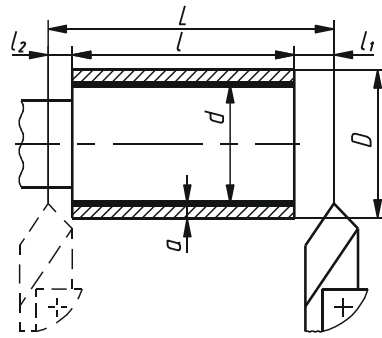
8. Виды инструктажа по безопасности труда:

а) вводный

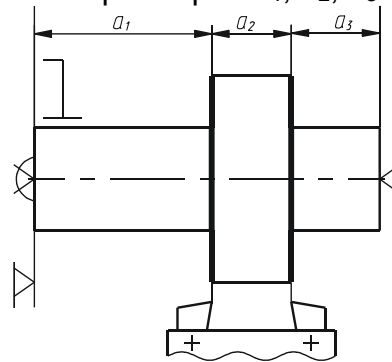
б) вводный, первичный на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой

в) первичный на рабочем месте, повторный, внеплановый

9. Наибольшая производительность труда сборочных работ обеспечивается при методе сборки:
- с регулировкой компенсаторами
  - с пригонкой
  - с групповой взаимозаменяемостью
  - с полной взаимозаменяемостью
  - с неполной взаимозаменяемостью
10. Интервал времени, через который периодически производится выпуск с поточной линии сборки двух смежных изделий называется:
- ритмом
  - тактом
  - периодом
  - циклом
11. Контрольные операции при сборке изделий относятся к:
- технологическим операциям
  - вспомогательным операциям
  - заключительным операциям
  - подготовительным операциям
12. Какие виды испытаний установлены государственными стандартами?
- групповые
  - приемно-сдаточные
  - периодические
  - итоговые
  - промежуточные
13. Сколько степеней точности предусматриваются стандартами для зубчатых передач?
- 10
  - 12
  - 8
  - 7
14. Схема установки заготовки считается приемлемой при условии ....  
( $T$  – допуск;  $\omega_b$  – погрешность базирования;  $\omega_{тс}$  – погрешность технологической системы)
- $T \geq \omega_b + \omega_{тс}$
  - $T \leq \omega_b + \omega_{тс}$
  - $T = \omega_b$
  - $T = \omega_{тс}$
15. Какую термическую обработку включают в изготовление корпусных деталей для снятия внутренних напряжений после черновых операций?
- закалку
  - нормализацию
  - цементацию
  - отпуск
16. Определить основное время технологического перехода при продольном наружном точении на основании приведенного эскиза, если  $L=192$  мм,  $l_1=5$  мм,  $l_2=3$  мм,  $S=0,4$  мм/об,  $n=1000$  об/мин, число проходов  $i=1$ .



17. Заготовка установлена в центрах, передний центр плавающий (рисунок 2.2). Допуск на диаметр центровых отверстий  $0,1$  мм, угол центровых отверстий  $60^\circ$ . Допуск на длину заготовки  $T=0,5$  мм. Рассчитать погрешность базирования  $\varepsilon_6$  при выполнении размеров  $a_1$ ,  $a_2$ ,  $a_3$ .



## Приложение №9

к Положению по организации и проведению Всероссийского конкурса профессионального мастерства среди молодых специалистов предприятий и организаций машиностроительного комплекса на звание «Лучший по профессии»

## УСЛОВИЯ

проведения конкурса профессионального мастерства в номинации  
«Лучший мастер»

Конкурс среди мастеров участков состоит из теоретической и практической части.

Теоретическая часть конкурса.

Участники должны ответить на 20 вопросов за 15 минут. Вопросы содержат следующие разделы знаний: охрана труда на производстве, организация труда, планирование, оплата труда, бережливое производство.

Если участник Конкурса не укладывается в установленное время, результат принимается на момент окончания времени теоретической работы.

Практическая часть конкурса.

Участники должны провести работу по построению целевого состояния производственного процесса, выявлению всех видов потерь в технологическом процессе сборки и поиску решений по их устранению.

Задачи участников конкурса:

1. Сократить время выполнения работы.
2. Устранить потери на рабочих местах, и обеспечить выровненную загрузку на рабочих местах при целевой численности.
3. Обеспечить гибкость – для эффективного производства малых партий в соответствии с темпом потребления.
4. Высвободить ресурсы (запасы и площади).
5. Снизить затраты как на исправимый, так и на неисправимый брак.
6. Рассчитать экономический эффект, маржинальную прибыль на единицу продукции, рентабельность по маржинальной прибыли, прибыль. Показатели должны быть рассчитаны таким образом, чтобы максимальный успех достигался при значительном улучшении технологического процесса.

Конкурсное задание состоит из нескольких модулей, которые выполняются последовательно. Каждый модуль оценивается отдельно.

Для выполнения процесса сборки изделия, состоящего из нескольких отдельных сборочных операций, привлекается оператор (волонтер), задача которого – собрать изделие за определенный период времени, полностью отвечающее установленным техническим требованиям. Оператор (волонтер) выполняет сборочный процесс и не помогает выполнять поставленные задачи участнику конкурса.

Задача участника соревнований – выстроить технологический процесс сборки изделия без потерь и получить максимально возможный результат. Для этого на каждом рабочем месте необходимо выявить проблемы и разработать мероприятия по их устранению.

Участником конкурса определяется целевое состояние производственного процесса, исходя из расчета загрузки каждого рабочего места, внедряются «кайдзены», выполняется перебалансировка рабочего процесса, проводится поставка комплектующих «точно вовремя», выстраивается поток единичных изделий.

При построении нового технологического процесса участнику соревнований необходимо:

- разработать новые рабочие стандарты на каждое рабочее место;
- рассчитать экономическую эффективность работы (в формате было – стало);
- оформить предложения по улучшениям;
- выполнить визуализацию процесса;
- оформить и представить презентацию

Таблица 1

№ п/п	Наименование модуля	Время на задание
1	2	3
Модуль 1	Ознакомление с технологическим процессом сборки изделия Работа с технологической документацией. Наблюдение за выполнением операции сборки. Выявление видов потерь на рабочем месте. Расчет темпов работы производства. Заполнение карты стандартизированной работы	2 часа
Модуль 2	Внедрение усовершенствований Разработка стратегии по рабочему месту сборки изделия. Разработка и внедрение улучшений	2 часа
Модуль 3	Стандартизация процесса Построение целевого состояния технологического процесса	2 часа
Модуль 4	Оценка эффективности внедренных усовершенствований Определение экономической эффективности работы	1 час
Модуль 5	Презентация выполненной работы Подготовка и оформление презентации	1 час



## Приложение №10

к Положению по организации и проведению Всероссийского конкурса профессионального мастерства среди молодых специалистов предприятий и организаций машиностроительного комплекса на звание «Лучший по профессии»

## УСЛОВИЯ

проведения конкурса профессионального мастерства в номинации «Лучший наставник»

В Конкурсе могут принимать участие номинанты, которые в течение текущего календарного года имели практику наставничества в отношении минимум одного подопечного как в рамках трудовой деятельности.

К участию в конкурсе не допускаются номинанты, имеющие дисциплинарные взыскания, допускаявшие нарушения общественного порядка, имеющие судимость. Ответственность за соблюдение данного условия при подаче заявки лежит на Организации.

Конкурсное задание имеет несколько модулей, выполняемых последовательно.

Модуль А. Вклад в наставничество на предприятии.

Разработка и представление самопрезентации участника.

Презентация показывает систему и результат работы наставника.

Требования к презентации:

1. Презентация оформляется в формате PowerPoint;

2. Количество слайдов – не более 8;

3. В презентации должны быть представлены:

4. Титульный лист с указанием темы, ФИО автора, его должность, стаж работы;

5. Краткое описание идеи, цели, задач, поставленных перед наставником;

6. Краткое описание практической значимости, проведенной работы, полученных результатов;

Форма оценивания презентации в баллах

	Критерии и показатели	Максимальное количество баллов	Количество баллов
1	2	3	4
1	Актуальность представленной информации	3	
2	Новизна и инновации работы	3	
3	Практическая значимость и результативность проделанной работы	3	
Итого		9	

0 баллов – критерий не отражён;

1 балл – недостаточный уровень проявления критерия;

2 балла – критерий отражён в основном, присутствует на отдельных этапах;

3 балла – критерий отражен полностью.

Модуль В. Мастер-класс на незнакомой аудитории.

Задание направлено на демонстрацию наиболее эффективных форм, средств и приемов обучения, авторских находок и идей, выход из предоставленной ситуации наиболее профессиональным способом.

Критерии оценки:

- логическая завершенность,
- результативность мастер-класса,
- демонстрация личных интересов и особенностей конкурсанта, его образованность, широты кругозора, показать социальную и гражданскую зрелость.

Модуль С. Финальный тур.

Финальный тур содержит конкурсные испытания, раскрывающие уровень конкурсанта, степень владения им методики наставничества, его самобытность, коммуникативные качества, способность решать педагогические задачи в нестандартной ситуации. Цель финального тура – на основе оценки уровня профессионального мастерства конкурсантов выявить лучшего наставника.

TED Talks. Задание направлено на демонстрацию разноплановых особенностей конкурсанта – от ораторского мастерства до профессиональных и философских аспектов личности участника.

Конкурсант выступает в стиле TED. Длительность выступления не более 6 минут. Порядок выступления определяется по результатам жеребьевки.

Критерии оценки:

- актуальность, проблематика темы выступления, соответствие содержания выступления тематике Конкурса;
- согласованность содержания выступления с основным тезисом выступления, целостность выступления;
- уровень аргументированных суждений;

Ораторское мастерство, установление контакта с аудиторией, подача себя конкурсантом.

Оценка результатов выполнения конкурсных заданий (определение победителей) складывается из суммы баллов, выставленных членами конкурсной комиссии за каждое задание, на основе выбранных критериев.

## Приложение №11

к Положению по организации и проведению Всероссийского конкурса профессионального мастерства среди молодых специалистов предприятий и организаций машиностроительного комплекса на звание «Лучший по профессии»

## УСЛОВИЯ

проведения конкурса профессионального мастерства в номинации  
«Лучший специалист по работе с молодежью»

Требования для отбора кандидатуры на участие в конкурсе:

Специалист должен располагать результатами профессиональной деятельности или разработками и реализацией проектов, которые по своим показателям находятся на уровне современных требований.

Уровень и потенциал участника определяется руководителями, выдвинувшими кандидатуру, с учетом следующих аспектов:

– самостоятельность творческого мышления и готовность к разработке проектов, программ, направлений;

– сочетание профессиональных знаний и практических навыков и умений;

– комплексность подготовки, ориентированную на аналитическую деятельность, гибкую адаптацию к изменениям содержания профессиональной деятельности;

– знание основ методологии научно

– технического поиска и методов научного исследования (моделирование и экспериментальные методы);

– участие в формах непрерывного образования, самообразования;

– владение основами менеджмента, маркетинга, инновационной деятельности.

Конкурсное задание имеет несколько модулей, выполняемых последовательно.

Модуль А. Портфолио (Заочный тур).

Для участия в конкурсе с заявочными документами необходимо представить следующие материалы:

– Портфолио участника конкурса, содержащее информацию об участнике. Обязательными элементами портфолио являются:

– анкета участника конкурса;

– характеристика участника;

Портфолио оценивается по следующим основным критериям:

– полнота предоставляемой информации (соответствие и наличие документов, отраженных в данном пункте настоящего);

– отражение индивидуальности участника конкурса (полное описание всех сторон жизни участника через призму лидерской позиции);

– креативность подачи материала;

– копии публикаций в средствах массовой информации;

Модуль В. Самопрезентация.

Разработка и представление самопрезентации участника с отражением информации о достижениях участника.

Требования к презентации:

– презентация оформляется в формате PowerPoint;

– количество слайдов – не меньше 10 слайдов, но не более 20.

Приветствуется наличие видеоролика «Я и моя молодежная организация».

Модуль С. Финальный тур.

Задание финального тура заключается в разработке плана организации проведения мероприятия по заданной тематике.

План мероприятия оценивается по следующим основным критериям:

- концепция проведения мероприятия;
- бюджетирование мероприятия, с отражением назначений расходов;
- привлечение гостей и участников мероприятий;
- процедура работы со СМИ;
- подача материала слушателям.

## Приложение №12

к Положению по организации и проведению Всероссийского конкурса профессионального мастерства среди молодых специалистов предприятий и организаций машиностроительного комплекса на звание «Лучший HR-специалист»

## УСЛОВИЯ

проведения конкурса профессионального мастерства в номинации  
«Лучший HR-специалист»

Конкурс организован по модульному принципу. Для каждого модуля участник получает задание в виде запроса заказчика с реальной ситуацией из области подбора персонала. Форма представления запроса варьируется в зависимости от заданий к модулю: видеоролик, устное обращение клиента, письменный запрос. Для выполнения каждого модуля предлагаются четкие временные рамки. Они устанавливаются таким образом, чтобы задачи были выполнены очень быстро при полной концентрации внимания.

Конкурсное задание состоит из 4 модулей и должно выполняться по модулю. Оценка также происходит от модуля к модулю.

Модуль А. Общекультурное развитие.

1. Разработка и представление самопрезентации участника.

Презентация показывает систему и результат работы HR-специалиста.

Требования к презентации:

- презентация оформляется в формате PowerPoint;
- количество слайдов – не меньше 10 слайдов, но не более 20.

В презентации должны быть представлены:

- титульный лист, название темы, фамилия, имя, отчество автора, его должность, стаж работы;
- краткое описание идеи, цели, задач, поставленных перед преподавателем;
- краткое описание практической значимости, проведенной работы, полученных результатов.

Форма оценивания презентации в баллах

№ п/п	Критерии и показатели	Максимальное количество баллов
1	2	3
1.	Конкретность целей и задач HR-специалиста	3
2.	Развитие исследовательской HR-работы.	3
3.	Результативность HR-процесса (количество выставок, конкурсов, соревнований, количество полученных наград).	3
4.	Работа в кадровом делопроизводстве	3
5.	Профессиональный рост	3
Итого		15

0 баллов – критерий не отражён;

1 балл – недостаточный уровень проявления критерия;

2 балла – критерий отражён в основном, присутствует на отдельных этапах;

3 балла – критерий отражен полностью.

Модуль В. Заказ от заказчика и составление профиля должности.

Участнику необходимо изучить полученную информацию о заказчике, для дальнейшего представления кандидатам, как привлекательного работодателя и подготовить информационно-аналитическую справку о заказчике (бренд, рынок труда, структуру, перспектива развития).

В соответствии с заданными критериями, а также на основании профессиональных стандартов, участник определяет точные требования, которые он предъявит к кандидату, оформляет портрет идеального кандидата. Затем участник связывается с заказчиком ответным электронным письмом и задает не более 3-х уточняющих вопросов по заявке.

Участник на основе анализа рынка труда, профиля должности сам определяет пути поиска кандидата и подбора оптимальных источников, заполняет карту поиска кандидата с расширенной информацией обо всех каналах поиска кандидатов и при этом выбирает для себя только один эффективный канал поиска с обоснованием причины своего выбора.

Участник готовит презентацию и презентует ее заказчику.

Задание:

1. Составить информационно-аналитическую справку о заказчике, которая должна включать в себя:

- Информацию о заказчике, с указанием не менее 5 сайтов сети интернет используемых при поиске информации;
- Перспективы развития заказчика в отрасли;
- Анализ отрасли заказчика, с указанием не менее 5 сайтов сети интернет используемых при поиске информации;
- Аргументы привлекательности работодателя на основе HR-бренда;

2. Составить портрет идеального кандидата основанного на требованиях заказчика с учетом профессиональных стандартов, включающий в себя:

- Основные позиции профиля должности;
- Личностные характеристики кандидата;
- Образование;
- Профессиональные требования к должности;
- Функциональные обязанности кандидата;
- Дополнительные компетенции кандидата;

3. Заполнить карту поиска кандидатов, которая должна быть:

- Предоставить максимально возможные виды поиска кандидата;
- Указать максимальное количество участников для поиска кандидатов;
- Указать более 5 групп поиска кандидатов в социальных сетях;
- Указать причины эффективности и неэффективности конкретного поиска кандидата;
- Указать наиболее подходящий вид и источник поиска по данной вакансии.

4. Подготовить презентацию «Портрет должности на вакантную позицию» и защитить ее.

Модуль С. Прогнозирование кадрового потенциала

Участник сам выбирает методом жеребьевки над какой компетенцией он будет работать.

Изучает получившую информацию о выбранной компетенции и ее участниках для дальнейшего структурного подхода в работе со всеми модулями данной компетенции. Подготовить краткую информационно-аналитическую справку о компетенции. На основании изученного материала участник определяет требования, которые он предъявит к участникам по выбранной компетенции. Участник идет на площадку проведения выбранной

компетенции, анализирует и фиксирует все действия участников данной компетенции.

Результатом работы участника является рекрутинговое прогнозирование сценария развития соревнования с указанием кто будет чемпионом выбранной компетенции.

В данном модуле участник представляет прогноз результата окончания соревнования выбранной компетенции.

**Задание:**

1. Готовит краткую информационно-аналитическую справку о выбранной компетенции и критериях оценки.

- Указать критерии оценки выбранной компетенции;
- Представить алгоритм действий в работе по выбранной компетенции;
- Представить сравнительный анализ выставленных оценок по всем участникам выбранной компетенции;
- Представить информацию о личностных особенностях участников выбранной компетенции.

2. Прогноз участника о результате окончания соревнования с указанием кто будет чемпионом выбранной компетенции.

- Представление прогноза по выбранной компетенции.

**Модуль D. Завершающий этап.**

Этот этап включает в себя анализ данного мероприятия, который завершается общими выводами и предложениями, рекомендациями по устранению недостатков. Цель финального этапа – на основе оценки уровня профессионального мастерства конкурсантов выявить лучшего HR-специалиста.

**Критерии оценки:**

- осмысление проблемы проекта Конкурса;
- оригинальность идей, способов решения;
- включенность в групповую работу и четкость выполнения роли;
- уровень сложности и степени владения использованными методиками.

Оценка результатов выполнения конкурсных заданий (определение победителей) складывается из суммы баллов, выставленных членами конкурсной комиссии за каждое задание, на основе выбранных критериев.

В основе схемы начисления баллов лежат критерии оценки, которые выводятся вместе с конкурсным заданием. Критерии оценки соответствуют заголовкам разделов. Схема начисления баллов отражает удельный вес критериев в соответствии со стандартами.

Общая сумма баллов для всех критериев оценки должна быть 100.

<b>Раздел</b>	<b>Критерий</b>	<b>Объективная оценка (баллы)</b>	<b>Судейская оценка (баллы)</b>	<b>Сумма баллов</b>
A	Разработка и представление самопрезентации участника	15	5	20
B	Заказ от заказчика и составление профиля должности	17,5	12,5	30
C	Прогнозирование кадрового потенциала	12	23	35
D	Завершающий этап			

		10	5	15
	<b>ИТОГО</b>	54,5	45,5	100



### Приложение №13

к Положению по организации и проведению Всероссийского конкурса профессионального мастерства среди молодых специалистов предприятий и организаций машиностроительного комплекса на звание «Лучший по профессии»

#### УСЛОВИЯ

проведения конкурса профессионального мастерства в номинации  
«Лучший специалист по охране труда»

Конкурсное задание должно выполняться помодульно. Оценка также происходит от модуля к модулю.

Время и детали конкурсного задания в зависимости от конкурсных условий могут быть изменены членами жюри.

Оглашение результатов производится в присутствии конкурсантов и/или ответственного специалиста предприятия.

Если участник конкурса не выполняет требования техники безопасности, подвергает опасности себя или других конкурсантов, такой участник может быть отстранен от конкурса.

Участники до прохождения конкурса проходят жеребьевку и получают регистрационный номер.

Теоретический этап.

Направленность заданий практической части Конкурса:

– требования нормативных документов и законодательных актов к оценке рисков на производственных объектах;

– требования нормативных документов и законодательных актов к обучению и проверке знаний работников в области ПБ и ОТ;

– требования нормативных документов и законодательных актов к СИЗам и СИЗОД. Обеспечение, содержание, комплектация, порядок применение;

– требования нормативных документов и законодательных актов к организации и проведению специальной оценки условий труда;

– требования нормативных документов и законодательных актов к организации и проведению медицинских осмотров и освидетельствований;

– требования нормативных документов и законодательных актов к проведению работ повышенной опасности;

– требования нормативных документов и законодательных актов пожарной безопасности к зданиям, сооружениям, объектам. Порядок действий при пожаре. Первичные средства пожаротушения.

Практический этап.

Каждому участнику выдается чек-лист с заданиями, где также указываются максимальные и штрафные баллы за выполненные задания. Правильность выполнения заданий на этапах оценивает жюри.

Модули проведения Конкурса:

1 модуль. Задание по теории выполняется по тестам.

Участники отвечают на 20 тестовых вопросов по направлению «Охрана труда» (пожарная безопасность, промышленная безопасность), выбирая правильный вариант ответа из предлагаемых. За каждый правильный ответ дается 1 балл. Неправильный ответ или отсутствие ответа оцениваются в 0 баллов. Итоговый балл - сумма баллов.

2 модуль Формирование карты оценки профессиональных рисков.

Участникам необходимо выполнить поиск профессиональных рисков и

заполнить карты оценки профессиональных рисков (фотографии рабочих мест и шаблоны карт оценки профессиональных рисков предоставляются в электронном виде перед началом выполнения модуля)

3 модуль Первичные средства пожаротушения.

Участникам необходимо выполнить поиск нарушений при использовании первичных средств пожаротушения.

4 модуль Показ практических навыков по оказанию первой помощи.

Участникам необходимо оказать первую помощь пострадавшему, выполнив 2 задания:

1. Проведение реанимационных мероприятий (манекен Гоша).
2. Наложение (волонтеру) медицинских повязок.

5 модуль Оформление документов по расследованию несчастного случая на производстве.

Участникам необходимо оформить комплект документов для расследования несчастного случая, заполнить акт Н-1 с указанием причин и виновников несчастного случая и определить степень вины пострадавшего.

6 модуль.

Участникам необходимо разработать план мероприятий для проведения дня охраны труда на предприятии (возможно представить презентацию в качестве домашнего задания).

#### Модули и время

№ п/п	Наименование модуля	Время на задание час
1	2	3
1	Модуль 1 Теоретический этап выполняется на компьютерах	1
2	Модуль 2 Формирование карты оценки профессиональных рисков	1
3	Модуль 3 Первичные средства пожаротушения	1
4	Модуль 4 Показ практических навыков по оказанию первой помощи	1
5	Модуль 5 Оформление документов по расследованию несчастного случая на производстве	1
6	Модуль 6 Разработка материалов по организации дня охраны труда на предприятии (используется домашняя заготовка)	2
ИТОГО		7

## Приложение №14

к Положению по организации и проведению Всероссийского конкурса профессионального мастерства среди молодых специалистов предприятий и организаций машиностроительного комплекса на звание «Лучший по профессии»

## УСЛОВИЯ

проведения конкурса профессионального мастерства в номинации  
«Лучшая команда по технологии производства»

Каждая команда должна спроектировать и построить электромеханический комплекс с частичной автоматизацией процессов. Комплекс обязан быть в виде единого собранного воедино комплекса (все детали изготовлены и закреплены) и быть в готовом к эксплуатации состоянии.

Важно отметить, что во время проведения оценки внешнего вида необходимо учитывать элементы промышленного дизайна, отраслевых стандартов качества и эргономики устройства. Во время оценки и контроля проведения испытаний решения экспертов не должны противоречить законам физики, химии и электротехники, принципам проектирования и конструирования электромеханических устройств, здравого смысла и элементарной логики.

Сборка должна состоять из двух частей: кран, способный выполнять подъемы, до 5 кг включительно, и транспортная платформа крана (крановое транспортное средство), способное транспортировать сам кран и предметы в указанные места разгрузки. Кран и Транспортная платформа крана должны работать от системы питания (батарей, аккумулятора) и быть в состоянии пройти полосу препятствий Конкурсного задания и все другие указанные испытания. Кран должен управляться с помощью джойстика, джойстик отвечает за функционирование крана: для вращения крана влево и вправо и наклона стрел вверх и снижение вниз. Транспортная платформа Крана и любые другие команды в функционале комплекса могут работать любым способом, который пожелает каждая команда. Команда может перевозить любое количество объектов за раз во время испытания.

Транспортная платформа Крана должна быть способна двигаться вперед, назад, влево и вправо от органа(-ов) управления оператора. Транспортная платформа Крана обязана преодолевать 75-миллиметровые квадратные ступеньки, изложенные в виде систем снижения скорости (аналог «лежачих полицейских») во время проведения испытания. Кран и Транспортная платформа крана должна самостоятельно переходить в транспортировочное состояние через управляющие сигналы (используя органы управления комплекса) от оператора (комплексу) необходимо вписаться в транспортный кейс. Транспортная платформа Крана должна быть способна подняться по рампе на 10 градусов и преодолеть условный обрыв длиной в 200 мм, а затем спуститься (управляемо) под уклоном на 10 градусов. Кран может и должен иметь стабилизаторы, чтобы не случилось опрокидывание.

Расходные материалы для изготовления Комплекса предоставляются организаторами Конкурса. Команды вправе дополнительно применять собственные материалы и элементы для построения комплекса. В случае наличия собственных материалов в конструкции комплекса, команда должна предоставить смету с указанием позиций, стоимостью и ссылкой на доступные

источники с подтверждением стоимости. Стоимость всех использованных компонентов суммируется в общую стоимость проекта. Команда с наименьшим весом и наименьшей стоимостью Комплекса получает дополнительные баллы при оценке.

## Приложение №15

к Положению по организации и проведению Всероссийского конкурса профессионального мастерства среди молодых специалистов предприятий и организаций машиностроительного комплекса на звание «Лучший по профессии»

## УСЛОВИЯ

проведения конкурса профессионального мастерства в номинации  
«Сварщик»

Перед началом конкурса каждому участнику по жеребьевке присваивается номер, под которым он будет участвовать в конкурсе.

Конкурс состоит из двух частей: теоретической и практической.

Теоретическая часть Конкурса проводится по принципу единого подхода: выбор правильного варианта из предлагаемых ответов. Конкурсант в течении 20 минут должен ответить на билет из 20 вопросов. За правильный ответ на вопрос присуждается 1 балл, за неправильный ответ - 0 баллов.

Максимальный балл за теоретическую часть - 20 баллов.

Теоретическая часть Конкурса выявляет уровень знаний у сварщиков по:

- технологии сварочных работ;
- требованиям к изготавливаемым конструкциям, чертежам, материалам и инструменту;
- правилам безопасной работы.

Практическая часть Конкурса заключается в изготовлении одинаковой конструкции, способом ручной дуговой или полуавтоматической сварки в среде защитного газа, на рабочих местах (сварочный пост, слесарный стол).

Показателями практической части является:

- контрольное время выполнения задания – 15 баллов (за минимальное выполненное время присуждается наибольшее количество баллов, за максимально потраченное время наименьшее количество баллов);
- качество детали по установленной норме времени определяется по карте контроля – 30 баллов;
- знание и соблюдение правил охраны труда и техники безопасности – 5 баллов (за каждое замечание минус 1 балл);
- качество сварных швов – 10 баллов.

Участники конкурса должны не только показать свои теоретические знания и выполнить практическое задание, но и проявить творческий подход к разработке технологии, организации рабочего места и показать высокую культуру труда.

Участник, допустивший грубые нарушения технологии выполнения практического задания или правил техники безопасности, а также выполненной окончательно забракованной детали, по решению конкурсной комиссии может быть дисквалифицирован, и снят с соревнования.

Каждому конкурсному участнику выдается чертеж со специальной шкалой контролем времени, а также заготовки для выполнения сварочных работ.

Участнику предоставляется время на ознакомление с чертежом, на настройку оборудования, и подготовку рабочего места и необходимого инструмента. Конкурсанты приступают к выполнению поставленной перед ними задачи.

На время выполнения практического задания за каждым конкурсантом закрепляется наблюдатель из числа представителей.

Подведение итогов конкурса:

Победители конкурса определяются по сумме баллов за теорию и практику.

Особые случаи:

- если участниками набраны одинаковые суммы баллов, победитель определяется по наименьшему времени, затраченному на изготовление детали;

Штрафные санкции:

За нарушения правил безопасности записываются штрафные баллы по 1 баллу за каждое.

После выполнения конкурсной комиссией контрольного замера, копии контрольных карт выдаются участникам конкурса, и отводится не более 30 мин. для ознакомления и обсуждения с членами комиссии. По истечении данного времени, вопросы не принимаются. По итогам конкурса конкурсной комиссией определяются места среди участников.

Во время выполнения практической части конкурса допускается использование своих мерительных и режущих инструментов.

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Перед началом конкурса проводится инструктаж по технике безопасности (на рабочем месте). Построение и приветствие участников конкурса председателем Конкурсной комиссии.

1.2. Порядковый номер участников, дата и время соревнований для каждого конкретного участника определяется жеребьевкой.

1.3. Перед началом конкурса каждому участнику по жеребьевке присваивается порядковый номер, под которым он будет участвовать в конкурсе.

1.4. В контрольное нормативное время сварки не входит время на выполнение подготовительных операций (подготовка, сборка, прихватка и т.д.).

1.5. Перед выполнением практической части Конкурса каждый сварщик имеет возможность ознакомиться со сварочным оборудованием, технологическими картами сварки, чертежами, эскизами и выполнить пробные работы по сварке соединений.

1.6. При сварке контрольных сварных соединений (далее КСС) участники конкурса должны самостоятельно выполнить все операции в соответствии с картой технологического процесса сборки и сварки КСС.

1.7. На подготовительные операции, подбор режимов сварки, подготовку к сборке и сборку сварного соединения отводится 30 минут (не входят в зачетное время).

1.8. Хронометраж ведется с момента зажигания сварочной дуги или газовой горелки до полного завершения процесса сварки и зачистки сварного соединения.

1.9. После выполнения прихваток и завершения сварки контрольные образцы подвергаются визуальному, измерительному и рентгенографическому контролю, по результатам которых оформляются заключения. За выявленные дефекты снимаются штрафные баллы согласно «Перечня нарушений» карты контроля.

1.10. После завершения сварки участник докладывает о выполнении задания, предоставляет сварное соединение на контроль. Члены экспертной группы (жюри) фиксируют время окончания сварки.

1.11. Участник, допустивший грубые нарушения технологии выполнения практического задания или правил техники безопасности, по решению жюри может быть дисквалифицирован и снят с соревнований.

1.12. Все спорные вопросы по контролю образцов решаются коллегиально на заседании жюри через председателя (заместителя председателя) группы.

1.13. Конкурс состоит из двух частей: теоретической и практической. Проверка теоретических знаний сварщика проводится по билетам. Участникам конкурса вручаются одинаковые блоки тестов, в которых содержится по 20 вопросов. На каждый вопрос дается три варианта ответа, один из которых правильный.

Участники конкурса должны ответить правильно на все 20 вопросов в течении 20 минут. Максимальное количество, которые может набрать конкурсант – 20 баллов. За каждый неправильный ответ, при их количестве от 1 до 5 включительно снимается по 0,2 балла, если их количество превышает 5, то за каждый последующий неправильный ответ снимается 1 балл. Результаты теоретической части конкурса заносятся в карту контроля.

В практической части конкурса проводят сварку КСС, состоящего из двух труб Ø159мм, в неповоротном наклонном положении под углом 45°. Остальные характеристики и параметры сварного соединения, а также технология выполнения сварочных работ указаны в карте технологического процесса сварки. Во время выполнения практической части конкурса допускается использование своих мерительных и режущих инструментов.

Общая оценка практического задания складывается из четырех групп показателей, результаты которых заносятся в карту контроля:

1. Подготовка рабочего места, техники безопасности и контроль качества сборки и сварки. Максимальное количество, которые может набрать конкурсант – 20 баллов. Из этой оценки вычитаются штрафные баллы в зависимости от допущенных нарушений.

2. Визуальный и измерительный контроль (ВИК) сварного стыка. Максимальное количество, которые может набрать конкурсант – 30 баллов. Из этой оценки вычитаются штрафные баллы в зависимости от допущенных нарушений. В случае выявления неустраняемых дефектов, сварщик отстраняется от дальнейшего участия в конкурсе.

3. Радиографический контроль (РК). Максимальное количество, которые может набрать конкурсант – 30 баллов. Из этой оценки вычитаются штрафные баллы за наличие внутренних дефектов. В случае выявления неустраняемых дефектов, сварщик отстраняется от дальнейшего участия в конкурсе.

4. Соблюдение норматива времени, предусмотренного на выполнение практического задания. Максимальное количество, которые может набрать конкурсант – 30 баллов. Из этой оценки вычитается по 0,01 балла за каждую секунду превышения норматива времени.

## 2. ТРЕБОВАНИЯ К СБОРКЕ ОБРАЗЦОВ

2.1. На подготовительные операции: ознакомление с технологической документацией, подбор режимов сварки, подготовку к сборке и сборку сварного соединения отводится 30 минут (не входит в зачетное время).

Сборку образцов КСС допускается выполнять в удобном для сварщика положении.

2.2. Перед выполнением прихваток сварщики должны проверить заготовки КСС, чтобы убедиться, что заготовки пригодны для сварки. Замена деталей допускается по решению экспертной рабочей группы конкурса.

2.3. Участники должны выбрать образцы для сварки и передать членам жюри, которые клеймят обе заготовки ударным или графическим способом (маркером) согласно номеру по жеребьевке. Другие знаки на заготовках КСС не допускаются.

2.4. Сварщики собирают заготовки согласно заданному времени. Сварочные материалы, используемые для сборки, должны использоваться, как и для основной сварки. Материалы должны быть аттестованы, иметь сертификаты качества.

2.5. Количество прихваток должно быть 3 шт, а длина каждой прихватки должна быть от 20 до 30мм, высота прихваток (h<sub>пр</sub>) от 2 до 3мм.

2.6. После того как сварщик собрал два образца, он должен выйти из своей кабины, поднять руку, дожидаться члена экспертной рабочей группы и доложить ему о готовности приступить к сварке.

2.7. Члены экспертной рабочей группы (жюри) фиксирует время окончания сборки.

Специалист ВИК лаборатории НК осуществляет контроль качества сборки КСС и устанавливает дефекты сборки КСС. Отклонения от установленных размеров учитываются членами рабочей группы, которые переводят параметры дефектов в штрафные баллы.

Если сборка осуществлена неправильно, сварщик осуществляет сборку повторно.

Не прошедшие квалификационную проверку собранные тестовые детали не допускаются к соревнованиям.

### 3. УСЛОВИЯ ШЛИФОВКИ И ОЧИСТКИ ШВА

3.1. Использование шлифовальной машинки не допускается на всей длине корневого (со стороны обратного валика) и облицовочного слоев шва.

3.2. Шлифовальная машина допускается к применению перед выполнением облицовочного слоя шва.

3.3. Зачистка ручной проволочной щеткой или ручными механическими инструментами может использоваться на всех этапах сварочных операций.

### 4. ДИСЦИПЛИНА НА КОНКУРСЕ

4.1. Сварщики должны следовать указаниям членов жюри и соблюдать дисциплину во время соревнований.

4.2. Члены экспертной рабочей группы имеют право остановить сварщиков, которые нарушают дисциплину.

4.3. В случае игнорирования требований экспертной рабочей группы, об этом будет доложено Председателю экспертной рабочей группы, который в свою очередь примет меры наказания.

4.4. В зоне соревнований должна соблюдаться тишина. Шум и обсуждения запрещены. Сварщики могут доложить члену Экспертной рабочей группы о возникновении проблемы. После получения согласия сварщик может



приостановить работу. В противном случае время на приостановку будет прибавлено к основному времени.

4.5. В зоне соревнований разрешается находиться только членам Экспертной рабочей группы.

## 5. ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ КОНКУРСА

Оценка результатов конкурса осуществляется в соответствии с прилагаемой картой контроля. Члены экспертного жюри заполняют карту контроля для каждого участника конкурса. При подведении итогов конкурса жюри подсчитывает количество баллов каждого участника (по завершении им практической и теоретической части) и сводит их в итоговый протокол.

Победители конкурса определяются по общей сумме набранных баллов за теоретическую и практическую части конкурса.

В случае если два и более претендента на призовые места в номинации набрали одинаковое количество баллов, то победители и/или призеры конкурса определяется по результатам выполнения практического конкурсного задания.

Приложение №16  
к Положению по организации и проведению Всероссийского конкурса профессионального мастерства среди молодых специалистов предприятий и организаций машиностроительного комплекса на звание «Лучший по профессии»

#### УСЛОВИЯ

проведения конкурса профессионального мастерства в номинации  
«Экономист (по инвестициям)»

#### **Пример 2 представления кейса**

Составить и проанализировать бизнес-план производства кваса по указанным данным:

#### Информация о проекте

Название проекта: Производство кваса.

Дата начала проекта: 01.05.2021

Длительность проекта: 6 мес.

#### Список продуктов

Квас 1 (коломенский); квас 2 (останкинский); квас 3 (московский); ед. измерения – литр; начало продаж – 07.06.2021.

#### Условия отображения данных

Масштаб: по месяцам. Итоговые таблицы: отображать пустые строки, использовать разделитель – 1000, количество дробных знаков – 2.

#### Ставка дисконтирования

В рублях и долларах – 15%, шаг дисконтирования – месяц.

#### Показатели эффективности

Учитывать проценты по займам. Период расчета показателей и отображения результатов равен длительности проекта (6 мес.).

#### Валюта проекта

Основная валюта – рубль, дополнительная – доллар, единица измерения – 1, курс доллара 28 руб.

В темпах роста/падения курса доллара в процентах использовать ежемесячные значения:

- 05.2020 = -3%;
- 06.2021 = -2,7%;
- 07.2021 = -1%;
- 08.2021 = -3%;
- 09.2021 = 1%;

- 10.2021 = -2%.

Учесть различные темпы роста цен на продукцию и факторы производства:

- продукция – 10%;
- прямые издержки – 10%;
- общие издержки – 10%;
- зарплата – 8%;
- недвижимость – 25%.

Принять тенденцию изменения, равную 1% в год для всех остальных факторов и объектов с первого года на 1 год. Для долларовой валюты доллар установить: использование для всех объектов.

#### Система учета

Принцип учета запасов – FIFO (по ценам первых поступлений), общие издержки относятся на все предприятие.

#### Ресурсы

Для окончательного доведения строительства помещения и установки оборудования используются:

- стройматериалы – 50 шт. по 10 000 руб. за единицу;
- рабочие – 5 чел. по 10 000 руб. за единицу;
- оборудование – 5 шт. по 100 000 руб. за единицу.

Первый этап – строительная доводка здания: длительность – 31 день, с 01.05.2021 по 31.05.2021 включительно; количество рабочих – 3 чел., количество стройматериалов – 50 ед.

Второй этап – установка оборудования: длительность 5 дней, с 01.06.2021 по 05.06.2021 включительно, количество рабочих – 2 чел., количество оборудования – 5 ед.

Третий этап - производство и его ресурсы: рабочие – 3 чел., зарплата 30 000 руб., материалы:

- сусло, ед.измерения – кг, цена – 50 руб.;
- добавки, ед.измерения – кг, цена – 100 руб.;
- вода, ед.измерения – л, цена – 60 руб.
- 

#### Персонал

Затраты по управлению:

- глав.бухгалтер – 20 000 руб.;
- директор – 30 000 руб.

Выплаты ежемесячные в течение всего проекта.

#### План производства

Список продуктов и количество используемых материалов (в расчете на 1 л продукта):

- квас 1: сусло – 0,03 кг, добавки – 0,05 кг, вода – 1 л;
- квас 2: сусло – 0,01 кг, добавки – 0,05 кг, вода – 1 л;
- квас 3: сусло – 0,02 кг, добавки – 0,05 кг, вода – 1 л.

Другие издержки: водоотвод – 10 руб. в месяц, водопровод – 15 руб. в месяц.

#### План сбыта

Цена за 1 л:

- квас 1 – 100 руб.;
- квас 2 – 50 руб.;

– квас 3 – 75 руб.

Объемы сбыта в денежных единицах:

– квас 1: 6-й месяц – 9000 руб., 7-10 месяцы – 1800 руб.;

– квас 2: 6-й месяц – 7500 руб., 7-10 месяцы – 1500 руб.;

– квас 3: 6-й месяц – 8500 руб., 7-10 месяцы – 1700 руб.

–

#### Финансирование

Проект финансируется акционерным капиталом и банковским кредитом.

Список акционеров и их взносы:

– Петров П.П.: с 01.05.2021 – 300 000 руб.;

– Сидоров С.С.: с 01.05.2021 – 200 000 руб.;

– Иванов И.И.: с 01.05.2021 – 500 000 руб.

Выплата взносов в течение 5 месяцев.

Номинальная стоимость 1-й акции – 50 000 руб., количество – 20 шт.

Распределение количества акций:

– Петров П.П. – 6 шт.;

– Сидоров С.С. – 4 шт.;

– Иванов И.И. – 10 шт.

Банковский кредит поступает 01.05.2021 в сумме 500 000 руб. на срок 5 месяцев. Выплата процентов производится ежемесячно по ставке 10%.

Отсрочка первой выплаты составляет 1 месяц. Кредит относится на общие затраты предприятия. Предусматривается возможность размещения временно свободных средств с целью получения прибыли.

#### Анализ проекта

Выполнить анализ проекта и дать рекомендации.

## Приложение №17

к Положению по организации и проведению Всероссийского конкурса профессионального мастерства среди молодых специалистов предприятий и организаций машиностроительного комплекса на звание «Лучший по профессии»

## Реквизиты организации

Автономная некоммерческая образовательная организация дополнительного профессионального образования Учебный центр «РИМЕРА-Сервис» - филиал в г.Альметьевск (АНОО ДПО УЦ «РИМЕРА-Сервис») 628600, Тюменская обл., ХМАО-Югра, г. Нижневартовск, ул. Северная, 53  
Адрес филиала: 423450, Республика Татарстан, Альметьевский район, город Альметьевск, Сургутская, дом 2

ИНН 8603161355

КПП 860301001

ОГРН 1098600000069

р/с 40703810300000716099

в АО «ТИНЬКОФФ БАНК»

к/с 30101810145250000974

БИК 044525974

Телефон 8 (8553) 393 487

№ п/п	Номинация	Организационный взнос за 1 рабочее место (руб.)
1	2	3
1	Лучший токарь	24 300
2	Лучший слесарь механо-сборочных работ	24 300
3	Лучший электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	28 750
4	Лучший оператор станков с ПУ	25 000
5	Лучший инженер-технолог	22 500
6	Лучший мастер	22 500
7	Лучший наставник	18 750
8	Лучший специалист по работе с молодежью	12 500
9	Лучший HR-специалист	18 750
10	Лучший специалист по охране труда	18 750
11	Лучшая команда по технологии производства (*стоимость указана за 3-х участников)	93 750
12	Лучший сварщик	28 000

13	Лучший экономист (по инвестициям)	12 500
----	-----------------------------------	--------